

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Investigador Sènior en Socioeconomia Forestal

Referència: 23-03-00016

El CTFC precisa la contractació d'un investigador de perfil sènior en l'àmbit de la Socio-economia Forestal per gestionar projectes europeus i encàrrecs en aquest camp.

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), compta amb més de 140 empleats, produeix >100 articles científics anualment i té una facturació d'aprox. 6 Mill. €/any. Més informació institucional està disponible a: www.ctfc.cat. L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en tres programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat; 3) Bioeconomia i Governança.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació maig 2023.
2. Contracte laboral d'activitats científic-tècniques.
3. Jornada laboral: completa, amb possibilitat de teletreball segons conveni.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès).
5. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.
6. Es considera col·lectiu preferent les persones amb un grau reconegut oficialment de discapacitat superior o igual al 33%.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Gestió (IP) de projectes en curs en l'àmbit de la socio-economia forestal, portant casos d'estudi, liderant paquets de treball, o gestionant la interacció amb l'ens finançador -entre d'altres.
2. Preparació de propostes de projectes I+D competitius i d'encàrrecs per aconseguir finançament en l'àmbit de la implementació de sistemes de pagament per serveis ambientals, incentius econòmics als silvicultors, mecanismes d'innovació social, cadenes de valor bioeconòmiques, governança dels productes forestals no fusters, models de negoci per desenvolupament rural, percepcions socials de diferents agents (usuaris/beneficiaris del mosaic agroforestal), així com estudis i proves pilot relacionades amb la valoració econòmica dels serveis ambientals dels boscos i la demanda social dels productes del bosc – entre d'altres temàtiques.
3. Producció de resultats científics (publicacions).
4. Supervisió de investigadors junior.
5. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Doctorat

2. Màster en Enginyeria Forestal i/o Economia i/o Governança/Ciències Polítiques. Imprescindible coneixements superiors en economia.
3. Experiència demostrada en projectes internacionals en el camp relacionat.
4. Experiència demostrada en projectes relacionats amb l'economia dels serveis ambientals dels boscos (demanda/oferta/integració), altres instruments de finançament de l'activitat forestal, innovació social rural, i/o percepció social de la gestió del mosaic agroforestal.
5. Participació en projectes relacionats amb la socio-economia forestal.
6. Experiència demostrada en processos participatius multi-actor.
7. Publicacions científiques en revistes d'alt impacte.
8. Experiència en gestió de personal a càrrec.
9. Nivell avançat del paquet *Microsoft Office (Excel, Word, PWP)*.
10. Bilingüe castellà/català.
11. Anglès: nivell alt tant parlat com escrit.

CONDICIONS VALORABLES

1. Coneixements avançats d'estadística.
2. Coneixements en l'àmbit temàtic dels projectes a treballar: productes forestals no fusters, mosaic agroforestal, gestió dels risc d'incendis, silvopastura, gestió de l'aigua, bioeconomia forestal, biodiversitat forestal, recerca i innovació forestal, solucions basades en la natura, entre d'altres.
3. Capacitat demostrada en liderar i gestionar projectes de I+D a nivell nacional i europeu.
4. Coneixements sobre RRI i/o gestió de dades de recerca aplicat als projectes on es treballa.
5. Capacitat en identificar nínxols científics de treball en l'àmbit relacionat.
6. Xarxa de contactes internacional en l'àmbit de treball.
7. Altres llengües europees addicionals.
8. Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip.
3. Orientació al client.
4. Orientació a proveir solucions.
5. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
6. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
7. Iniciativa i pro activitat.
8. Flexibilitat i adaptació.
9. Disponibilitat per viatjar.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treballtfc.cat
<https://ctfc.cat/>

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu borsa.treball@ctfc.cat, en un termini fins el 28 d'abril de 2023 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
1 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista i/o proves a las candidatures més idònies pel perfil ofert. Acta Comitè de Selecció amb la persona seleccionada els motius pels quals s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contractes de treball, i coordinació per establir la data d'inici del contracte amb la persona seleccionada.
Maig 2023 (aprox.)	Inici del contracte.